

Aftale mellem Arriva Tog A/S og LPO Arriva, DJ om Velfærdspulje			
Aftalenr. LPO-2020-01	Gyldig fra: 11.02 2020	Gyldig til: Indtil videre	Erstatter: 2019-24

### 1. Indledning

Denne aftale beskriver forhold omkring disponering af velfærdspulje.

### 2. Indhold

En gang årligt tildeles LPO Arriva en velfærdspulje på 500 kr. pr. Lkf, som kan disponeres til timelønsforbedringer til medarbejdere i forbindelse med arbejde på særlige arbejdsdage f.eks. juleaften, nytårsaften og andre skæve helligdage. Opgørelse af antal ansatte lkf. sker pr. 1/12 hvert år. Eksempel med 184 ansatte lkf:  $184 * 500 = 92.000$  kr. til velfærdspuljen.

Lønforbedringerne skal fordeles forholdsmæssigt og rimeligt, efter faktisk udført tjeneste, på de medarbejdere som arbejder på særlige arbejdsdage. Retningslinjerne (herunder tidsafgrænsning) for tillæggene fastsættes af LPO Arriva.

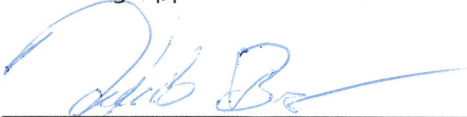
Anvendelse af velfærdspuljen meddeles Arriva togs ledelse senest d. 10. januar og tilskrives med månedslønnen i januar måned.

Ovennævnte beløb reguleres efter statens reguleringsprocent.

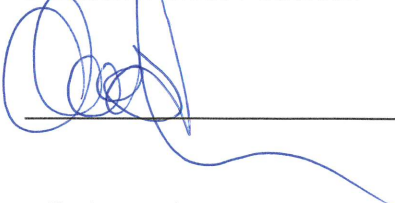
### 3. Opsigelse

Nærværende aftale er indgået den 11.02 2020 og træder i kraft fra 11.02 2020 og kan af begge parter opsiges med 3 mdr. varsel.

For LPO Arriva  
Områdegrupeformand Jakob Bro



For Arriva Tog  
Driftschef Claus Pedersen



Silkeborg: den 11.02 2020